



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN



**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

# Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia

## Comisión del Agua del Estado de Veracruz



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

## Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Comisión de Agua del Estado

Periodo:

2025

Responsable de la ejecución del programa:

**Dra. Yadira Erendira Saldaña Ramírez**

**Titular de la Unidad de Género**

Autorizo:



**Lic. Luis Fernando Cervantes Cruz**  
**Director General de la Comisión del Agua del Estado**



**POR AMOR A  
VERACRUZ**



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
Cultura  
Juntos

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

## Directorio

Gobernadora Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave

**Ingra. Norma Rocío Nahle García**

Secretario de Gobierno

**Lic. Ricardo Ahued Bardahuil**

Directora General del Instituto Veracruzano de las Mujeres

**Mtra. Zaira Fabiola Del Toro Olivares**

Secretario de Finanzas y Planeación

**Dr. Miguel Santiago Reyes Hernández**

Director General de la Comisión de Agua del Estado

**Lic. Luis Fernando Cervantes Cruz**

Unidad de Género

**Dra. Yadira Erendira Saldaña Ramírez**



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





## Tabla de contenido

Informe ejecutivo .....	5
Antecedentes.....	8
Justificación .....	11
Misión y Visión.....	13
I.- Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.....	14
1.1 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico con Perspectiva de Género. ....	15
1.2 Acciones de capacitación y/o sensibilización, encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad. ....	15
1.3 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.....	21
II.- Acciones para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas.....	23
III.- Acciones para atender el programa de prevención y sensibilización del hs y as, al interior de su dependencia o entidad. ....	29
3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad. ....	30
3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo. ....	34
3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.....	36
Fuentes de consulta.....	39





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
*Cultivemos Juntos*

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

## Informe ejecutivo

Es fundamental que la Unidad de Género planee, gestione y lleve a cabo acciones afirmativas que se encuentren alineadas a lo que se estipula en el Plan Veracruzano de Desarrollo 2024-2030. Estas acciones deben tener como propósito contribuir al progreso de nuestro Estado en materia de perspectiva de género y derechos humanos y al mismo tiempo coadyuvar en la concientización y proporcionar información relacionada con perspectiva de género, haciendo énfasis en informar a la población más vulnerable y a los grupos minoritarios.

Cabe señalar que de acuerdo al **Diagnóstico Institucional en materia de género aplicado en el periodo 2024 en el cual contestaron 902 personas** y para dar seguimiento a los temas planeados anteriormente durante este nuevo ejercicio fiscal 2025, se programan las siguientes pláticas:

- **Sketch “El Silencio de Medusa”**
- **Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE.**
- **Plática “Tipos y Modalidades de Violencia”**
- **Capacitación “Igualdad en el entorno laboral”**

Durante el primer trimestre del presente año se solicitará la designación de Enlaces de Género de las diversas áreas y a los cuales se les entregará de manera formal su acreditación, así como también se capacitará a las Jefaturas y mismos Enlaces de género en materia de Lenguaje Incluyente y No Sexista durante el segundo trimestre.

En cuanto a la prevención y erradicación de la violencia en contra de las mujeres, se prevé difundir mensualmente la campaña **Cero Tolerancia a la Violencia “Día Naranja”**, y al mismo tiempo se proyecta dar una breve charla del tema a tratar y repartir material impreso que contenga información relevante con perspectiva de género. Igualmente se difundirá de manera reiterada la “Estrategia Cero Tolerancia a la violencia en contra de las mujeres y las niñas” y el marco normativo internacional, nacional y estatal relacionado con este tema, como nueva acción se implementará la difusión de dicha Campaña por medio de un fondo de pantalla que aparecerá en todos los medios de cómputo del personal de Oficinas Centrales.



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
Cultivemos  
Juntos

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

Se difundirá de manera mensual la campaña **“Seres humanos diversos con los mismos derechos: Igualdad sustantiva y no discriminación”**; propuesta por la Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos la cual tiene como finalidad prevenir y erradicar la discriminación hacia esta comunidad. Para sensibilizar a las personas se implementa un recorrido en el cual se dará una breve charla del tema y se pretende realizar la Campaña los días 17 de cada mes, así como hacer difusión de material informativo para generar conciencia en el personal acerca del respeto, tolerancia y no discriminación.

Con el objetivo de dar a conocer datos estadísticos e información que permita comprender las brechas de desigualdad que existen entre mujeres y hombres en el ámbito civil, se difundirán fechas conmemorativas dentro de las Oficinas Centrales y Operadoras, así como también a través de publicaciones en las redes sociales oficiales de la Comisión.

Por otro lado, se planea promover el uso del lenguaje incluyente, y la incorporación de la perspectiva de género y de derechos humanos en la normatividad de la Comisión, a través de una capacitación en la cual se oriente al personal de las diferentes áreas; asimismo se estarán revisando todas las publicaciones de redes sociales de esta Comisión que se dan a conocer a lo largo del período. De esta manera se logrará que sean capaces de adecuar su redacción conforme a las reglas y sugerencias de este lenguaje, y que a su vez apliquen las herramientas y conocimientos proporcionados para incorporar una visión de género y de derechos humanos en sus áreas de adscripción.

Posteriormente se llevará cabo los días 28 de cada mes la Campaña del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal dirigido al personal de Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras, como nueva acción se implementará la difusión de dicha Campaña por medio de un fondo de pantalla que aparecerá en todos los medios de cómputo del personal de Oficinas Centrales.

Se trabajara en coadyuvar como Unidad de género con las áreas que conforman la Comisión del Agua del Estado de Veracruz con la finalidad de promover acciones afirmativas con perspectiva de género y de derechos humanos, a través de mesas de trabajo en las que se generarán acuerdos para difundir la igualdad de género, la construcción de una cultura basada en el reconocimiento



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
*Cultivando Juntos*

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

y respeto de los derechos humanos y lograr un ambiente libre de violencia y discriminación entre hombres y mujeres que conforma esta comisión.

Finalmente, se diseñará y aplicará un “Diagnóstico institucional con Perspectiva de Género” que permita implementar políticas públicas, con acciones afirmativas que ayuden a disminuir y eliminar conductas de acoso, hostigamiento y/o discriminación para la mejora del clima laboral, basado en el conocimiento y respeto de los Derechos Humanos.

Cabe mencionar que dependiendo las necesidades o situaciones que se presenten en el período 2025 y en caso de requerir programar más acciones afirmativas extraordinarias no programadas, se gestionará para llevarlas a cabo y lograr los objetivos de esta Unidad de Género.



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

## Antecedentes

Durante el Ejercicio Fiscal 2024, la Unidad de Género continuó implementando acciones tales como pláticas realizadas en coordinación con distintas Dependencias y Entidades, llevadas a cabo por medio de la plataforma virtual Telmex y en coordinación con la SEFIPLAN. Dentro del Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia, se realizó la división de las áreas que conforman las Oficinas Centrales, en los Cuatro Trimestres del Ejercicio.

Derivado de lo expuesto anteriormente, en los periodos que comprende de **enero-marzo, abril-junio, julio-septiembre y octubre-diciembre** los temas que se impartieron fueron: **“Violencia a Grupos Minoritarios”** y **“Diversidad Sexual”** por personal del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana (CEPREVIDE), y **“Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal”** por personal de la Contraloría General del Estado de Veracruz (CGE), teniendo como resultado la participación de **210** servidoras públicas y **256** servidores públicos de Oficinas Centrales las cuales fueron de las siguientes áreas: Secretaría Técnica, Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana, Unidad de Género, Subdirección Administrativa, Oficina de Recursos Humanos y la Sección Fiscal, Oficina de Recursos Materiales, Almacén, Oficina Comercial, Oficina de Tecnologías de la Información, Oficina de Saneamiento, Oficina de Potabilización durante el primer trimestre; dentro del segundo trimestre Departamento de Licitaciones y Costos, Oficina de Licitaciones, Oficina de Costos, Oficina de Servicios Relacionados con la Obra Pública, Oficina de Control de Calidad del Agua, Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades, Oficina de Transportes, Oficina de Supervisión e Integración de Organismos, Departamento de Finanzas, Oficina de Contabilidad y Control Presupuestal y Sección Presupuestal, Oficina de Tesorería y Sección de Ingresos, Oficina de Estudios y Proyectos del Agua y Oficina de Proyectos de Drenaje Sanitario y Pluvial en el tercer trimestre las oficinas participantes fueron: Subdirección de Infraestructura, Departamento Construcción, Oficina de Supervisión de Obras, Oficina de Control de Programas y Obras, Oficina De Pozos, Oficina de Atención a Comunidades Rurales, Departamento de Estudios y Proyectos, Subdirección de Operación y Mantenimiento Departamento Técnico de Operación, Oficina de Ahorro y Energía, Oficina de Uso Eficiente del Agua, Oficina de Mantenimiento, Departamento de Calidad y Administración del Agua, Departamento de Enlace Regional, Oficina de Validación y



**POR AMOR A  
VERACRUZ**



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
Cultivando  
Juntos

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

Proyectos Municipales, Oficina de Enlace Regional Zona Centro Fortín, Oficina de Enlace Regional Zona Centro Xalapa, Oficina de Enlace Regional Zona Norte y Oficina de Enlace Regional Zona Sur. Y finalmente durante el cuarto trimestre las oficinas participantes fueron: Dirección general, Unidad de Planeación, Unidad de Transparencia y Unidad Jurídica incluyendo a Titulares de puestos de toma de decisión de esta Comisión, con la finalidad de coadyuvar en la concientización de la importancia de los temas y la eliminación de las prácticas nocivas para el correcto desempeño de las actividades propias de la entidad y la erradicación de todas las formas de discriminación, violencia y conductas de hostigamiento y acoso sexual.

Por otro lado, en el marco de la Estrategia “Cero tolerancia a la violencia contra las mujeres y las niñas en el Estado de Veracruz” en las campañas del Día Naranja se abordaron distintos temas dando difusión a carteles informativos, al personal de Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras que conforman esta Comisión, para los períodos **enero-marzo 2024** fueron los siguientes: “La Violencia de Género en México”, “Inclusión” y “Violencia Laboral” obteniendo un total en la participación de estas campañas de **307 servidoras públicas y 195 servidores públicos**, **abril-junio 2024** “Violencia Psicológica”, “Grupos Vulnerables” y “Ley Olimpia” con un resultado de participación de **242 mujeres y 132 hombres**, **julio-septiembre 2024** “Trata de Personas”, “Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes” y “Violencia Laboral” con un número de participación de **259 servidoras públicas y 109 servidores públicos** y el último periodo **octubre-diciembre 2024** “Violencia Comunitaria”, “Trata de Personas” y “Violencia Económica y Patrimonial” con la participación de **256 servidoras públicas y 147 servidores públicos** de Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras.

Siguiendo, con la Estrategia para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas, y para dar cumplimiento a lo establecido dentro del Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, se realizó la difusión mensual por medio de materiales como infografías y trípticos, dando a conocer, para el período de enero-marzo 2024 los temas expuestos fueron: “Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual”, “Funciones del Órgano Interno”, “Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE”, así como también se hizo entrega del tríptico “Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

y Acoso Sexual en la APE” el cual fue entregado al personal que participó en la Plática que se llevó a cabo en los meses de marzo, junio, septiembre; para el período de abril-junio los temas difundidos fueron “Conceptos del Proceso de Primer Contacto”, “Funciones de la Unidad de Género”, “Conductas Prohibidas”, en el penúltimo periodo julio-septiembre los temas vistos fueron: “Sanciones del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual”, “Medidas de Protección” y “Acciones de Prevención” y finalmente en el periodo octubre-diciembre “Comisión del Protocolo y registros de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual”, “Principios del Protocolo” y “Fundamento Legal” cabe señalar que en la campaña mensual de acción del protocolo en la cual se expusieron los temas antes mencionados se le dio al personal una breve charla con el objetivo de informar y sensibilizar la cultura de denuncia.

Asimismo, se informa que todo el material de difusión como carteles, infografías y trípticos se expuso en esta Comisión dentro de sus Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras, el cual se encuentra visible y accesible para su consulta de manera física y virtual en la página web oficial de CAEV para todo el personal, la cual fue actualizada mensualmente de acuerdo a la programación de las acciones de la Unidad.

Por último, el día 17 de cada mes, se trabajó la Campaña “Seres Humanos Diversos, Igualdad Sustantiva y No Discriminación”, en coordinación con la Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos, quienes proporcionaron el material para su difusión dentro de las Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras; además, la Unidad de Género realizó la difusión informativa sobre el nombre de la campaña y la fecha en que se realiza, con la finalidad de hacer el recordatorio a todo el personal.



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





## Justificación

Durante el mes de noviembre del 2024 se elaboró el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género de la CAEV. Dicha acción afirmativa tiene como propósito recabar información para detectar las principales problemáticas de la vida laboral del funcionariado, así como visibilizar las brechas de desigualdad que existen entre las y los trabajadores. La aplicación del diagnóstico permitió que identificáramos las áreas de oportunidad para implementar acciones que promuevan la Transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas y programas de la Entidad, y generar un ambiente de libre de violencia y respeto por los Derechos Humanos.

En relación a la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer, se planea llevar a cabo las siguientes acciones afirmativas: imprimir en los recibos de agua que dispersa la Comisión, el número 075 de emergencias y darle seguimiento a la difusión de esta acción a través de carteles colocados en el pizarrón de aviso de esta Unidad de Género el cual es visible al interior de las Oficinas Centrales y dicho material sea enviado a las Oficinas Operadoras; gestionar e impartir pláticas con duración de 2 horas aproximadamente en temas relacionados con perspectiva de género, masculinidades, prevención de la violencia, violencia laboral en razón de género, hostigamiento sexual y acoso sexual y derechos humanos; difundir mensualmente la campaña “Día naranja”, “Seres Humanos Diversos con los mismos derechos: Igualdad Sustantiva y No Discriminación” y “Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal” acompañadas de una breve charla y al mismo tiempo proporcionar material gráfico (carteles, trípticos e infografías); así como videoconferencias relacionadas con violencia de género.

Se difundirá de manera reiterada el **“Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Estatal”**, asimismo se dará a conocer el **Proceso de Atención en Caso de Hostigamiento o Acoso Sexual** con la finalidad de que todo el funcionariado conozca el protocolo y a quiénes recurrir en caso de ser víctima de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
Cultivemos  
Juntos

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

Igualmente se exhortará a las áreas que integran la Comisión para que participen en la Capacitación de Lenguaje Incluyente y No Sexista gestionada por esta Unidad de Género, a través de la cual se buscarán acuerdos con el personal con el propósito de que logren adecuar su redacción conforme a las reglas del Lenguaje Incluyente Y No Sexista y que, a su vez, apliquen las herramientas y conocimientos proporcionados para incorporar una visión de género y de derechos humanos en sus áreas de adscripción. De la misma manera en la revisión de documentación oficial tales como oficios, carteles, manuales, reglamentos, Código de conducta y publicaciones en redes sociales oficiales de esta Comisión y a su vez promover al personal a usarlo verbalmente.



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
*Cultivando Juntos*

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

## Misión y Visión

### Visión

Ser una Instancia de la Administración Pública del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, conformada por un equipo de trabajo profesionalizado que promueva la igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres, a través del impulso de la transversalidad y de acciones afirmativas.

### Misión

Promover la incorporación de la perspectiva de género en las políticas y programas de la Comisión del Agua del Estado de Veracruz, para fortalecer la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el Estado de Veracruz.

### Objetivo General

Institucionalizar y promover el ejercicio de los derechos sustantivos correspondientes a la perspectiva de género en los programas y acciones de la Comisión del Agua del Estado de Veracruz mediante la transversalidad coadyuvando a erradicar la desigualdad, la inequidad y la injusticia por razones de género.

### Política

El funcionariado debe fomentar la participación en igualdad de circunstancias entre hombres y mujeres, en las actividades institucionales, políticas, laborales y sociales, con la finalidad de combatir costumbres y prácticas discriminatorias entre los géneros.



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





## I.- Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

### Objetivo

Disminuir la brecha de desigualdad al interior de la Comisión del Agua del Estado de Veracruz promoviendo y reconociendo la igualdad de género entre el funcionariado. Asegurar la plena participación en los puestos de toma de decisión, la eliminación de las prácticas nocivas para el correcto desempeño de las actividades propias de la entidad y la erradicación de todas las formas de discriminación.

### Vinculación inter

Se llevará a cabo acciones al exterior, se vinculará con diversas dependencias de la Administración Pública Estatal tales como la Secretaría de Finanzas y Planeación, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, la Secretaría de Seguridad Pública y la Contraloría General del Estado de Veracruz.

### Vinculación intra

Para llevar a cabo las acciones para la igualdad al interior de la dependencia se trabajará con las áreas de Dirección General, Unidad Jurídica, Unidad de Planeación, Unidad de Transparencia, Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana, Subdirección Administrativa, Departamento de Administración, Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Recursos Materiales, Oficina de Transportes, Oficina de Supervisión e Integración de Organismos, Subdirección de Infraestructura, Departamento de Construcción, Oficina de Supervisión de Obra, Oficina de Control de Programas y Obras, Oficina de Pozos, Atención a Comunidades Rurales, Departamento de Finanzas Oficina de Contabilidad y Control Presupuestal, Oficina de Tesorería, Oficina Comercial, Oficina de Tecnologías de la Información, Departamento de Licitaciones y Costos, Oficina de Licitaciones, Oficina de Costos, Oficina de Servicios Relacionados con la Obra Pública, Subdirección de Operación y Mantenimiento, Departamento de Estudios y Proyectos, Departamento de Calidad y Administración del Agua, Departamento Técnico de Operación, Oficina de Proyectos de Drenaje Sanitario y Pluvial, Oficina de Saneamiento, Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades, Oficina de Mantenimiento, Oficina de Validación de Proyectos Municipales, Oficina de Ahorro de Energía, Oficina de Potabilización, Oficina de Uso Eficiente del





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

Agua, Oficina de Control y Calidad del Agua, Oficina de Estudios y Proyectos del Agua y Coordinación de Archivo.

Nota: Durante este período 2025 algunas acciones se realizarán de manera presencial y virtual para continuar con la participación del personal de esta Comisión, puesto que este último medio ha beneficiado para capacitar a la mayor parte personal debido a la carga laboral de esta institución.

### **1.1 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico con Perspectiva de Género.**

Durante el cuarto trimestre, se llevará a cabo la aplicación del diagnóstico de cultura institucional en el mes de noviembre en vinculación con la Oficina de Recursos Humanos, con el objeto de que este instrumento permita visibilizar las necesidades y la desigualdad que existen al interior de esta Comisión y así realizar el nuevo Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2026. Se aplicará al personal en general de las Oficinas Centrales y Operadoras.

### **1.2 Acciones de capacitación y/o sensibilización, encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.**

#### **1.2.1 Curso en materia de “Igualdad en el Entorno Laboral”**

Se gestionará este curso de sensibilización y prevención con la finalidad de definir y conocer la igualdad y violencia laboral en razón de género durante el segundo trimestre en el mes de abril.

Se invitará a todas las áreas:

Dirección General, Unidad Jurídica, Unidad de Planeación, Unidad de Transparencia, Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana, Subdirección Administrativa, Departamento de Administración, Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Recursos Materiales, Oficina de Transportes, Oficina de Supervisión e Integración de Organismos, Subdirección de Infraestructura, Departamento de Construcción, Oficina de Supervisión de Obra, Oficina de Control de Programas y Obras, Oficina de Pozos, Atención a Comunidades Rurales, Departamento de Finanzas Oficina de Contabilidad y Control Presupuestal, Oficina de Tesorería, Oficina



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





Comercial, Oficina de Tecnologías de la Información, Departamento de Licitaciones y Costos, Oficina de Licitaciones, Oficina de Costos, Oficina de Servicios Relacionados con la Obra Pública, Subdirección de Operación y Mantenimiento, Departamento de Estudios y Proyectos, Departamento de Calidad y Administración del Agua, Departamento Técnico de Operación, Oficina de Proyectos de Drenaje Sanitario y Pluvial, Oficina de Saneamiento, Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades, Oficina de Mantenimiento, Oficina de Validación de Proyectos Municipales, Oficina de Ahorro de Energía, Oficina de Potabilización, Oficina de Uso Eficiente del Agua, Oficina de Control y Calidad del Agua, Oficina de Estudios y Proyectos del Agua y Coordinación de Archivo.

Dicha plática se gestionará con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, así como también se entregarán constancias de participación.

### **1.2.2 Capacitación en Materia de “Lenguaje Incluyente y No Sexista”**

Se gestionará una capacitación para su impartición durante el segundo trimestre del año 2025 en el mes de abril. Con el objetivo de promover y orientar el uso correcto del lenguaje incluyente en documentación oficial y publicaciones de redes sociales oficiales de esta Comisión; se llevará a cabo de manera presencial y/o virtual en la cual participaran las áreas de Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana, Departamento de Administración, Oficina de Comercial, Oficina de Recursos Humanos, Departamento de Construcción (Atención a comunidades Rurales), Departamento Técnico de Operación, Oficina de Mantenimiento, Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades, Unidad de Transparencia y Oficina de Validación de Proyectos Municipales.

Esto con la finalidad de continuar con la verificación del uso correcto del lenguaje incluyente de manera escrita y verbal en documentación oficial.

Nota: Se pretende invitar a esta capacitación a Jefaturas, Enlaces de Género y una persona adicional de manera presencial.

### **1.2.3 Nombramiento de Enlaces de Género en Oficinas Centrales y entrega de acreditaciones.**





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
Cultivemos  
Juntos

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

Con el objetivo de ser el punto de contacto para el seguimiento de las actividades relacionadas con la Igualdad de Género y prevenir la Violencia contra las Mujeres y Niñas, se solicitará mediante circular a las diversas áreas de la Comisión la ratificación y/o asignación de una persona Enlace de Género y se hará de conocimiento las funciones, a su vez se programará la entrega de acreditaciones de manera formal en la Campaña del Día Naranja durante el primer trimestre en el mes de febrero de 2025.

#### **1.2.4 Capacitación en materia de la Cédula de Seguimiento a las Acciones y Programas Públicos para Incorporar la Perspectiva de Género y de Niñez y Adolescencia instruida por personal de la CGE.**

Con el objetivo de fortalecer conocimientos y habilidades para la elaboración de la Cédula de Seguimiento a las Acciones y Programas Públicos para Incorporar la PEG y de niñez y Adolescencia, esta Unidad de Género en conjunto con el Área Administrativa solicitará la Capacitación para el personal de las áreas correspondientes a su llenado de información como son Subdirección Administrativa, Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana, Oficina de Contabilidad y control Presupuestal, Oficina de Recursos Humanos, Departamento de Administración, Subdirección de Infraestructura, Subdirección de Operación y Mantenimiento y Oficina de Recursos Materiales esto durante el primer trimestre en el mes de marzo.

Dicho curso se gestionará con la Contraloría General del Estado de Veracruz.

Las áreas participantes se harán de conocimiento mediante oficio y lista de asistencia.

#### **1.2.5 Entrega de Circular para Uso de Lenguaje Incluyente y Paridad de Género en contrataciones de personal.**

Elaboración de las siguientes Circulares durante el primer trimestre del año 2025:

	De acuerdo a la "Ley para la Igualdad entre mujeres y hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave" que estipula "Los
--	--



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





Circular de Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista	poderes públicos y de los organismos públicos autónomos del Estado, en el ámbito de su competencia, deberán: Asegurar el uso de un lenguaje no sexista en todas las áreas de la administración pública estatal y municipal y su fomento en todas las relaciones sociales" por lo anterior se solicitará a todo el personal de la CAEV utilizar en documentación oficial y comunicación verbal el Uso correcto del Lenguaje Incluyente y No Sexista.
Circular Paridad de Género en contrataciones del personal	Hacer de conocimiento al área administrativa que de acuerdo a lo establecido en el Artículo 13 Fracción X de la "Ley para la Igualdad entre mujeres y hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave", que estipula "Atender al principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres, en igualdad de condiciones, en los nombramientos y designaciones de los cargos de responsabilidad pública".

### 1.2.6 Campaña de Efemérides con Perspectiva de Género 2025 en materia de Igualdad.

El objetivo de esta Campaña de Efemérides es el de dar difusión de las fechas con Perspectiva de Género y Derechos Humanos a lo largo del año. Se realizará difusión en las diversas áreas de Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras de esta Comisión.

**A continuación, se enlista las fechas conmemorativas:**

Se realizará durante el primer trimestre, en el mes de febrero:





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
*Cultivemos Juntos*

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

- Día Mundial Contra el Cáncer
- Día de la Mujer Mexicana
- Día Internacional de la Niña y el Niño con Cáncer

Se realizará durante el primer trimestre, en el mes de marzo:

- Día de la Cero Discriminación
- Día Internacional de la Mujer

Se realizará durante el segundo trimestre, en el mes de abril:

- Día del niño y de la niña

Se realizará durante el segundo trimestre, en el mes de mayo:

- Día de las Madres
- Día Internacional de la Familia

Se realizará durante el segundo trimestre, en el mes de junio:

- Día Mundial contra el Trabajo Infantil
- Día del Padre

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de julio.

- Día Internacional del Trabajo Doméstico

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de agosto:

- Día Internacional de las personas adultas mayores



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
Cada Gotita Juntos

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de septiembre:

- Día Internacional de las mujeres indígenas
- Día Internacional de las mujeres con discapacidad

Se realizará durante el cuarto trimestre, en el mes de octubre:

- Aniversario del Sufragio Femenino en México
- Día Mundial de la Lucha Contra el Cáncer de Mama” (Empoderamiento de la mujer por medio de la detección oportuna)

Se llevará a cabo durante el cuarto trimestre, en el mes de noviembre:

- Día Internacional para la Tolerancia
- Día Internacional del Hombre
- Día Mundial para la Prevención del Abuso Infantil

Se llevará a cabo durante el cuarto trimestre, en el mes de diciembre:

- Día Mundial de la Lucha Contra el SIDA
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad
- Día Mundial de los Derechos Humanos

### **1.2.7 Difusiones en Materia de Igualdad**

Se realizara la sensibilización mediante actividades lúdicas, difusión de material gráfico (infografías) con diversas temáticas referentes a la sensibilización y prevención de la violencia de género acompañada de una breve charla al personal participante, cabe señalar que se obsequiará material con perspectiva de género, como nueva acción se implementará la difusión de dicha Campaña por medio de un fondo de pantalla que aparecerá en todos los medios de cómputo del





personal de Oficinas Centrales y que permitirá recordar esta campaña al funcionariado en general.

**Los temas de igualdad que se llevarán a cabo son los siguientes:**

MES	TEMA
Febrero	Inclusión
Mayo	Grupos Vulnerables
Agosto	Ley de Derecho de la niñas, niños y adolescentes

### **1.2.8 Charla de Sensibilización en Materia de la Cartilla de Derechos de las Mujeres.**

Con la finalidad de sensibilizar al personal de esta Comisión, y dar a conocer la Cartilla de Derechos de las Mujeres como una herramienta para que mujeres y niñas conozcan y exijan el cumplimiento de sus derechos, se llevará a cabo una charla al personal acerca de este importante documento durante el 3er. Trimestre.

### **1.3 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.**

#### **1.3.1 Plática de Sensibilización y Mesa de Trabajo para Proyecto de Ludoteca**

Durante el cuarto trimestre, se llevará a cabo una plática de sensibilización y posteriormente una mesa de trabajo con la finalidad de presentar el proyecto de la instalación de una ludoteca esto para promover mediante acciones afirmativas la conciliación de la vida laboral, atendiendo las brechas de desigualdad y acceso a una vida libre de violencia.

En dicha mesa de trabajo participaran las áreas de Dirección General, Subdirección Administrativa, Departamento de Administración, Recursos Humanos y Unidad de Género.





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
*Cultivemos Juntos*

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

### 1.3.2 Mesa de Trabajo en Materia de “Lenguaje Incluyente y No Sexista”

Se gestionará una mesa de trabajo para su impartición durante el segundo trimestre del año 2025 en el mes de abril. Con el objetivo de promover y orientar el uso correcto del lenguaje incluyente en documentación oficial y publicaciones de redes sociales oficiales de esta Comisión; se llevará a cabo de manera presencial y/o virtual en la cual participaran las áreas de Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana, Departamento de Administración, Oficina de Comercial, Oficina de Recursos Humanos, Departamento de Construcción (Atención a comunidades Rurales), Departamento Técnico de Operación, Oficina de Mantenimiento, Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades, Unidad de Transparencia y Oficina de Validación de Proyectos Municipales.

Esto con la finalidad de continuar con la verificación del uso correcto del lenguaje incluyente de manera escrita y verbal en documentación oficial.

Nota: Se pretende invitar a esta acción a Jefaturas y/o Enlaces de Género.



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
Cultura Juntos

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

## II.- Acciones para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas.

### Objetivo

Disminuir la brecha de desigualdad al interior de la Comisión del Agua del Estado de Veracruz promoviendo y reconociendo la igualdad de género entre el funcionariado. Asegurar la plena participación en los puestos de toma de decisión, la eliminación de las prácticas nocivas para el correcto desempeño de las actividades propias de la entidad y la erradicación de todas las formas de discriminación.

### Vinculación inter

Se llevará a cabo acciones al exterior, se vinculará con diversas dependencias de la Administración Pública Estatal tales como la Secretaría de Finanzas y Planeación, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, la Secretaría de Seguridad Pública y la Contraloría General del Estado de Veracruz.

### Vinculación intra

Para llevar a cabo las acciones para la igualdad al interior de la dependencia se trabajará con las áreas de Dirección General, Unidad Jurídica, Unidad de Planeación, Unidad de Transparencia, Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana, Subdirección Administrativa, Departamento de Administración, Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Recursos Materiales, Oficina de Transportes, Oficina de Supervisión e Integración de Organismos, Subdirección de Infraestructura, Departamento de Construcción, Oficina de Supervisión de Obra, Oficina de Control de Programas y Obras, Oficina de Pozos, Atención a Comunidades Rurales, Departamento de Finanzas Oficina de Contabilidad y Control Presupuestal, Oficina de Tesorería, Oficina Comercial, Oficina de Tecnologías de la Información, Departamento de Licitaciones y Costos, Oficina de Licitaciones, Oficina de Costos, Oficina de Servicios Relacionados con la Obra Pública, Subdirección de Operación y Mantenimiento, Departamento de Estudios y Proyectos, Departamento de Calidad y Administración del Agua, Departamento Técnico de Operación, Oficina de Proyectos de Drenaje Sanitario y Pluvial, Oficina de Saneamiento, Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades, Oficina de Mantenimiento, Oficina de Validación de Proyectos Municipales, Oficina de Ahorro de Energía, Oficina de Potabilización, Oficina de Uso Eficiente del



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





Agua, Oficina de Control y Calidad del Agua, Oficina de Estudios y Proyectos del Agua y Coordinación de Archivo.

Nota: Durante este período 2025 algunas acciones se realizarán de manera presencial y virtual para continuar con la participación del personal de esta Comisión, puesto que este último medio ha beneficiado para capacitar a la mayor parte personal debido a la carga laboral de esta institución.

### 2.1.1 Campaña “Día Naranja para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas”

Se realizara la sensibilización los días 25 de cada mes mediante actividades lúdicas (serán programadas conforme se acerque la fecha establecida de la campaña), difusión de material gráfico (infografías) con diversas temáticas referentes a la sensibilización y prevención de la violencia de género acompañada de una breve charla al personal participante, cabe señalar que se obsequiará material con perspectiva de género, como nueva acción se implementará la difusión de dicha Campaña por medio de un fondo de pantalla que aparecerá en todos los medios de cómputo del personal de Oficinas Centrales y que permitirá recordar esta campaña al funcionariado en general.

Los temas de violencia que se llevarán a cabo son los siguientes:

MES	TEMA
Enero	La Violencia de Género en México
Marzo	Violencia Laboral
Abril	Violencia Psicológica
Junio	Ley Olimpia
Julio	Trata de Personas
Septiembre	Violencia familiar
Octubre	Violencia Comunitaria
Noviembre	Alertas de Violencia de Género en Veracruz
Diciembre	Violencia Económica / Patrimonial





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
Cobertura  
Justicia

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

### **2.1.2 Campaña de Difusión de Efemérides con Perspectiva de Género 2025 en Materia de Violencia contra Mujeres, Niñas, Niños y Hombres.**

El objetivo de esta Campaña de Efemérides es el de dar difusión de las fechas con Perspectiva de Género a lo largo del año. Se realizará difusión en las diversas áreas de Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras de esta Comisión.

Se realizará durante el primer trimestre, en el mes de marzo:

- Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de julio:

- Día Mundial Contra la Trata de Personas

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de septiembre:

- Día Internacional contra la explotación y el tráfico de mujeres, niñas y niños

Se realizará durante el cuarto trimestre, en el mes de noviembre:

- Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer

### **2.1.3 Difusión “Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos: Igualdad Sustantiva y No Discriminación.”**

Organizar la campaña de difusión y sensibilización los días 17 de cada mes. Se planea dar difusión del material impreso acompañado de una breve charla al personal que participe de Oficinas Centrales y se enviara el material digital a las Oficinas Operadoras, esto con el objetivo sensibilizar el respeto a los derechos humanos e igualdad sustantiva y disminuir la discriminación, como nueva acción se implementará la difusión de dicha Campaña por medio de un fondo de pantalla que aparecerá en todos los medios de cómputo del personal de Oficinas Centrales y que permitirá recordar esta campaña al funcionariado en general.



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





Esta acción nos la proporciona la Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos. Se dirige a todo el personal adscrito a las Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras.

#### 2.1.4 Plática de sensibilización “Tipos y Modalidades de Violencia”

Se gestionará la plática con la finalidad de sensibilizar y prevenir al personal en materia de Tipos y Modalidades de Violencia en los meses de marzo, mayo, agosto y noviembre.

Dicha plática se gestionará con la Secretaría de Seguridad Pública.

La programación de esta plática se llevará de la siguiente manera:

Se dividirá el total de Oficinas de Centrales en cuatro grupos, uno por trimestre y en cada trimestre se les dará las tres pláticas presenciales programadas del ejercicio 2025 a un grupo asignado de 20 mujeres y 20 hombres.

En esta acción las áreas que participarán por trimestre será el que a continuación se muestra en las siguientes tablas:

PRIMER TRIMESTRE
Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana
Unidad De Género
Subdirección Administrativa
Departamento de Administración
Oficina de Recursos Humanos
Oficina de Recursos Materiales – Almacén
Oficina Comercial
Oficina de Tecnologías de la Información
Oficina de Saneamiento

#### SEGUNDO TRIMESTRE





Gobierno del Estado de  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
*Cabeza  
Juntos*

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

Departamento Licitaciones y Costos
Oficina de Licitaciones
Oficina de Costos
Oficina de Servicios Relacionados con la Obra Pública
Oficina de Control de Calidad del Agua –Laboratorio
Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades
Oficina de Transportes
Oficina de Supervisión e Integración de Organismos
Departamento de Finanzas
Oficina de Contabilidad y Control Presupuestal
Oficina de Tesorería
Oficina de Estudios y Proyectos de Agua
Oficina de Proyectos de Drenaje Sanitario y Pluvial

TERCER TRIMESTRE	
Subdirección de Infraestructura y Fonden	
Departamento de Construcción	
Oficina de Supervisión de Obras	
Oficina de Control De Programas y Obras	
Oficina de Pozos	
Oficina de Atención a Comunidades Rurales	
Departamento de Estudios y Proyectos	
Subdirección de Operación y Mantenimiento	
Departamento Técnico de Operación	
Oficina de Ahorro y Energía	
Oficina de Uso Eficiente del Agua	
Oficina de Mantenimiento	
Departamento de Calidad y Administración del Agua	
Oficina de Validación y Proyectos Municipales	



POR AMOR A  
**VERACRUZ**





Gobierno del Estado de  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
*Cómplices  
Justos*

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

Oficina de Enlace Regional Zona Sur

**CUARTO TRIMESTRE**

Unidad de Acceso a la Información Pública

Unidad Jurídica

Dirección General

Unidad de Planeación



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





Gobierno del Estado de  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
Callejón  
Juntos

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

### **III.- Acciones para atender el programa de prevención y sensibilización del hs y as, al interior de su dependencia o entidad.**

#### **Objetivo**

Disminuir la brecha de desigualdad al interior de la Comisión del Agua del Estado de Veracruz promoviendo y reconociendo la igualdad de género entre el funcionariado. Asegurar la plena participación en los puestos de toma de decisión, la eliminación de las prácticas nocivas para el correcto desempeño de las actividades propias de la entidad y la erradicación de todas las formas de discriminación.

#### **Vinculación inter**

Se llevará a cabo acciones al exterior, se vinculará con diversas dependencias de la Administración Pública Estatal tales como la Secretaría de Finanzas y Planeación, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, la Secretaría de Seguridad Pública y la Contraloría General del Estado de Veracruz.

#### **Vinculación intra**

Para llevar a cabo las acciones para la igualdad al interior de la dependencia se trabajará con las áreas de Dirección General, Unidad Jurídica, Unidad de Planeación, Unidad de Transparencia, Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana, Subdirección Administrativa, Departamento de Administración, Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Recursos Materiales, Oficina de Transportes, Oficina de Supervisión e Integración de Organismos, Subdirección de Infraestructura, Departamento de Construcción, Oficina de Supervisión de Obra, Oficina de Control de Programas y Obras, Oficina de Pozos, Atención a Comunidades Rurales, Departamento de Finanzas Oficina de Contabilidad y Control Presupuestal, Oficina de Tesorería, Oficina Comercial, Oficina de Tecnologías de la Información, Departamento de Licitaciones y Costos, Oficina de Licitaciones, Oficina de Costos, Oficina de Servicios Relacionados con la Obra Pública, Subdirección de Operación y Mantenimiento, Departamento de Estudios y Proyectos, Departamento de Calidad y Administración del Agua, Departamento Técnico de Operación, Oficina de Proyectos de Drenaje Sanitario y Pluvial, Oficina de Saneamiento, Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades, Oficina de Mantenimiento, Oficina de Validación de Proyectos Municipales, Oficina de Ahorro de Energía, Oficina de Potabilización, Oficina de Uso Eficiente del



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





Agua, Oficina de Control y Calidad del Agua, Oficina de Estudios y Proyectos del Agua y Coordinación de Archivo.

Nota: Durante este período 2025 algunas acciones se realizarán de manera presencial y virtual para continuar con la participación del personal de esta Comisión, puesto que este último medio ha beneficiado para capacitar a la mayor parte personal debido a la carga laboral de esta institución.

**3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.**

**3.1.1 Sketch de sensibilización “El Silencio de Medusa” (Tema en materia de prevención de Violencia contra las Mujeres y Niñas)**

Se gestionará el sketch con el objetivo de sensibilizar y prevenir al personal en materia de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual en los meses de marzo, abril, julio, octubre.

Dicho sketch se gestionará con la Secretaría de Seguridad Pública.

La programación de este sketch se llevará de la siguiente manera:

Se dividirán las Oficinas de Centrales en cuatro grupos, uno por trimestre y en cada trimestre se les dará las tres pláticas presenciales programadas del ejercicio 2025 a un grupo asignado de 20 mujeres y 20 hombres.

En esta acción las áreas que participarán por trimestre será el que a continuación se muestra en las siguientes tablas:

<b>PRIMER TRIMESTRE</b>
<b>Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana</b>
<b>Unidad De Género</b>
<b>Subdirección Administrativa</b>
<b>Departamento de Administración</b>





Gobierno del Estado de  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
*Calidad  
Juntos*

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

Oficina de Recursos Humanos
Oficina de Recursos Materiales - Almacén
Oficina Comercial
Oficina de Tecnologías de la Información
Oficina de Saneamiento

SEGUNDO TRIMESTRE	
Departamento Licitaciones y Costos	
Oficina de Licitaciones	
Oficina de Costos	
Oficina de Servicios Relacionados con la Obra Publica	
Oficina de Control de Calidad del Agua – Laboratorio	
Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades	
Oficina de Transportes	
Oficina de Supervisión e Integración de Organismos	
Departamento de Finanzas	
Oficina de Contabilidad y Control Presupuestal	
Oficina de Tesorería	
Oficina de Estudios y Proyectos de Agua	
Oficina de Proyectos de Drenaje Sanitario y Pluvial	

TERCER TRIMESTRE	
Subdirección de Infraestructura y Fonden	
Departamento de Construcción	
Oficina de Supervisión de Obras	
Oficina de Control De Programas y Obras	
Oficina de Pozos	
Oficina de Atención a Comunidades Rurales	



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





<b>Departamento de Estudios y Proyectos</b>
<b>Subdirección de Operación y Mantenimiento</b>
<b>Departamento Técnico de Operación</b>
<b>Oficina de Ahorro y Energía</b>
<b>Oficina de Uso Eficiente del Agua</b>
<b>Oficina de Mantenimiento</b>
<b>Departamento de Calidad y Administración del Agua</b>
<b>Oficina de Validación y Proyectos Municipales</b>
<b>Oficina de Enlace Regional Zona Sur</b>

<b>CUARTO TRIMESTRE</b>
<b>Unidad de Acceso a la Información Pública</b>
<b>Unidad Jurídica</b>
<b>Dirección General</b>
<b>Unidad de Planeación</b>

### 3.1.3 Campaña de difusión “Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE”

Se llevará a cabo la Campaña de difusión de Carteles de manera mensual los días 28 de cada mes en materia del “Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE” durante el periodo 2025.

Esta acción tiene el propósito de prevenir las conductas de hostigamiento sexual y/o acoso sexual dentro del área laboral, así como reforzar la información al personal acerca del primer contacto.

Se dirigirá al personal en general de Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras.





Como nueva acción se implementará la difusión de dicha Campaña por medio de un fondo de pantalla que aparecerá en todos los medios de cómputo del personal de Oficinas Centrales y que permitirá recordar esta campaña al funcionariado en general.

Es importante mencionar que los temas de los carteles informativos se expondrán con una breve charla al personal participante del tema asignado y se llevarán a cabo dinámicas lúdicas, así como entrega de material con perspectiva de género. Los carteles que se usarán para esta campaña serán puestos para su difusión en el pizarrón de avisos de la Unidad de Género y en el área de avisos de la entrada a esta Comisión.

**Los temas de los carteles de difusión son los siguientes:**

MES	TEMA
<b>Enero</b>	Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
<b>Febrero</b>	Funciones del Órgano Interno de Control
<b>Marzo</b>	Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal
<b>Abril</b>	Conceptos del Proceso de Primer Contacto
<b>Mayo</b>	Funciones de la Unidad de Género
<b>Junio</b>	Conductas prohibidas dentro del centro de trabajo
<b>Julio</b>	Sanciones del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
<b>Agosto</b>	Acciones de Prevención
<b>Septiembre</b>	Medidas de Protección
<b>Octubre</b>	Comisión del Protocolo y registro de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual
<b>Noviembre</b>	Principios del Protocolo
<b>Diciembre</b>	Fundamento legal





### 3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

#### 3.2.1 Capacitación en Materia de “Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE”

Se gestionará la plática para su impartición durante el año 2025 en los meses de abril, junio, septiembre y diciembre. Esta plática será impartida por personal de la Contraloría General del Estado de Veracruz.

La programación de esta plática se llevará de la siguiente manera:

Se dividirá el total de Oficinas de Centrales en cuatro grupos, uno por trimestre y en cada trimestre se les dará las tres pláticas presenciales programadas del ejercicio 2025 a un grupo asignado de 20 mujeres y 20 hombres.

Esta disertación tiene el propósito de informar las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en esta Comisión, continuando con acciones afirmativas para seguir con el conocimiento y aplicación del protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APE.

Por lo cual en esta plática el personal que participará será el que a continuación se muestra en las siguientes tablas:

<b>PRIMER TRIMESTRE</b>
<b>Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana</b>
<b>Unidad De Género</b>
<b>Subdirección Administrativa</b>
<b>Departamento de Administración</b>
<b>Oficina de Recursos Humanos</b>
<b>Oficina de Recursos Materiales – Almacén</b>





Gobierno del Estado de  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
Cada Voto Cuenta

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

Oficina Comercial
Oficina de Tecnologías de la Información
Oficina de Saneamiento

<b>SEGUNDO TRIMESTRE</b>
Departamento Licitaciones y Costos
Oficina de Licitaciones
Oficina de Costos
Oficina de Servicios Relacionados con la Obra Pública
Oficina de Control de Calidad del Agua –Laboratorio
Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades
Oficina de Transportes
Oficina de Supervisión e Integración de Organismos
Departamento de Finanzas
Oficina de Contabilidad y Control Presupuestal
Oficina de Tesorería
Oficina de Estudios y Proyectos de Agua
Oficina de Proyectos de Drenaje Sanitario y Pluvial

<b>TERCER TRIMESTRE</b>
Subdirección de Infraestructura y Fonden
Departamento de Construcción
Oficina de Supervisión de Obras
Oficina de Control De Programas y Obras
Oficina de Pozos
Oficina de Atención a Comunidades Rurales
Departamento de Estudios y Proyectos
Subdirección de Operación y Mantenimiento



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





Departamento Técnico de Operación
Oficina de Ahorro y Energía
Oficina de Uso Eficiente del Agua
Oficina de Mantenimiento
Departamento de Calidad y Administración del Agua
Oficina de Validación y Proyectos Municipales
Oficina de Enlace Regional Zona Sur

<b>CUARTO TRIMESTRE</b>
Unidad de Acceso a la Información Pública
Unidad Jurídica
Dirección General
Unidad de Planeación

**3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.**

#### **3.3.1 Gestión de Convenio BANESVIM**

Se gestionará la actualización del Convenio BANESVIM en coordinación con la Subdirección de Planeación e Investigación del Instituto Veracruzano de la Mujer, la Unidad Jurídica y esta Unidad de Género.

Esta acción deberá realizarse en el tercer trimestre del año 2025.

#### **3.3.2 Actualización de usuarios y contraseñas de la plataforma BANESVIM**

Se deberá gestionar con la Subdirección de Planeación e Investigación del Instituto Veracruzano de la Mujer la solicitud de nuevo usuario y contraseña de la Plataforma BANESVIM para el vaciado de información de cédulas de casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual.





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

Esta acción deberá realizarse en el tercer trimestre del año 2025.

### **3.3.3 Capacitación en llenado de la Cédula de Atención del BANESVIM**

Se solicitará al Instituto Veracruzano de la Mujer una capacitación para el personal de esta Unidad de Género para la captura de datos en la plataforma del BANESVIM.

Esta acción deberá realizarse en el tercer trimestre del año 2025.

### **3.3.4 Capacitación en Primeros Auxilios Psicológicos**

Se gestionará una capacitación para el personal de esta Unidad de Género para adquirir las competencias y aplicar primeros auxilios psicológicos a la persona en calidad de afectada ante un caso de hostigamiento sexual y/o acoso sexual.

Esta acción deberá realizarse en el tercer trimestre del año 2025.

### **3.3.5 Atención de Primer Contacto**

Brindar atención de primer contacto y acompañamiento a la persona en calidad de afectada en caso de haber una situación de Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual dentro de la Comisión, auxiliarla para brindarle la atención adecuada y/o canalizarla a servicios especializados como salud, psicológicos, jurídicos o aquellos necesarios de acuerdo al caso, con los que cuente el Estado; orientarla en materia del presente Protocolo para el ejercicio de sus derechos.

Derivado de lo anterior cabe señalar que se refuerza el conocimiento sobre Atención de Primer Contacto en la Campaña del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual que se realiza mensualmente.

### **3.3.6 Medidas de Protección**

Se gestionarán las medidas de protección conducentes sobre las conductas de Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual con el área administrativa si la persona en calidad de afectada lo solicita.



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





Gobierno del Estado de  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
*Cabemos Juntos*

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

Nota: Cabe mencionar que dependiendo las necesidades o situaciones que se presenten en el período 2025 y en caso de requerir programar más acciones afirmativas extraordinarias no programadas, se gestionará para llevarlas a cabo y lograr los objetivos de esta Unidad de Género.



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
Cálculo Juntos

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

## Fuentes de consulta

Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en cada una de las dependencias y entidades de la administración pública del Estado de Veracruz.

Agenda 2030. Objetivo de Desarrollo Sostenible 5: Igualdad de Género.

- Constitución Política De Los Estados Unidos Mexicanos

### TRATADOS INTERNACIONALES

- Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos.
- Convención Interamericana de Derechos Humanos.
- Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer.
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer “Convención de Belém Do Pará”.
- Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer “Beijing 1995”.
- Declaración del Milenio.
- Plataforma de Evaluación de los Resultados de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer “Beijing +10”.

### MARCO NORMATIVO FEDERAL

- Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.
- Ley General para la Igualdad.
- Ley General de Acceso a las Mujeres a una vida Libre de Violencia.
- Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Código Civil Federal.



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





Gobierno del Estado de  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
Cofeвода  
Juntos

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

- Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos.
- Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.
- Ley Federal de Procedimiento Administrativo.
- Ley Federal del Trabajo.
- Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.
- Reglamento de la Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.
- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.
- Ley de Planeación.
- 

#### MARCO NORMATIVO ESTATAL

- Constitución Política Del Estado De Veracruz.
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Código Penal del Estado de Veracruz.
- Código de Procedimientos Penales.
- Código Civil del Estado de Veracruz.
- Código de Procedimientos Civiles.
- Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en cada una de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Veracruz.
- Acuerdo que modifica el diverso por el que se instruye la Creación de la Unidad de Género en cada una de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de Veracruz.



**POR AMOR A  
VERACRUZ**





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Y PLANEACIÓN

 **CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz  
*Uniendo Juntos*

**SEGOB**  
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**IVM**  
INSTITUTO VERACRUZANO  
DE LAS MUJERES

- Reglamento para el Funcionamiento del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.
- Decálogo para la conducta o acción de los poderes públicos en el tema de la equidad de género.
- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos para el Estado Libre y Soberano de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Ley de Planeación del Estado de Veracruz.
- Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado.
- Ley Número 875 para Prevenir, Atender, Combatir, Sancionar y Erradicar la Trata de Personas para el Estado de Veracruz.
- Ley de Derechos y Culturas Indígenas para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.



POR AMOR A  
**VERACRUZ**

